

TABLEAU 3.3C
**Complémentarités institutionnelles
 du capitalisme asiatique**

	Marchés de produits	Marché du travail	Système financier	Protection sociale	Système éducatif
Marchés de produits		Des stratégies à long terme d'entreprise permettent la stabilité <i>de facto</i> de l'emploi.	La protection contre l'investissement étranger ne fournit pas d'incitations fortes à des mécanismes sophistiqués de <i>corporate governance</i> .	La structure d'entreprise et de la concurrence permet une certaine protection pour les salariés sans un système de protection sociale entièrement développé.	La formation professionnelle efficace exige un bon niveau d'éducation secondaire.
Marché du travail	Des marchés du travail centrés sur la grande entreprise favorisent le changement structurel interne.		Des marchés du travail centrés sur la grande entreprise demandent une protection contre les exigences de court terme des marchés financiers.	La stabilité de fait de l'emploi diminue le besoin de protection sociale formelle.	La stabilité de fait de l'emploi permet l'investissement dans des compétences spécifiques.
Système financier	L'absence de contrainte à court terme permet des stratégies à long terme et la restructuration interne au groupe.	L'absence de contrainte à court terme pour la grande firme permet la stabilité de l'emploi de fait.		Le manque de marchés financiers sophistiqués créera une demande de protection sociale.	
Protection sociale	Des dépenses sociales faibles impliquent une faible imposition.	Les faibles niveaux de protection sociale rendent les salariés plus dépendants de la firme.	Le manque de protection sociale publique implique le développement des fonds sociaux privés qui fournissent un grand volume de ressources disponibles pour l'offre de capital « patient ».		Le manque de protection dissuade d'investir dans des compétences trop spécifiques.
Système éducatif	Une main-d'œuvre fortement instruite donne des consommateurs sophistiqués.	Un système d'éducation secondaire efficace fournit une main-d'œuvre homogène prête à acquérir des compétences spécifiques dans la société.		Une main-d'œuvre avec des compétences générales n'a pas nécessairement besoin d'une protection sociale très développée.	