

TABLEAU 3.3A

**Complémentarités institutionnelles
du capitalisme fondé sur le marché**

	Marchés de produits	Marché du travail	Système financier	Protection sociale	Système éducatif
Marchés de produits		Une concurrence soutenue sur les marchés de produits engendre la flexibilité de l'emploi.	La pression de marchés concurrentiels fait que les firmes souhaitent des marchés financiers réagissant rapidement.		Le changement structurel rapide exige une main-d'œuvre avec des compétences flexibles.
Marché du travail	Les marchés du travail décentralisés favorisent l'ajustement des firmes à la pression concurrentielle et rendent le changement structurel moins coûteux.		Un marché du travail flexible permet l'ajustement rapide de la main-d'œuvre et le maintien de profits à court terme.	Des marchés du travail liquides diminuent les risques de chômage et la demande de protection sociale.	La faible protection de l'emploi et le changement structurel important sont des incitations à investir dans des compétences générales.
Système financier	Des marchés financiers sophistiqués permettent une réaction rapide aux nouveaux marchés et favorisent le dynamisme industriel.	Des contraintes de court terme empêchent l'établissement d'un haut niveau de protection de l'emploi.		Un système à base de marchés financiers favorise la diversification des risques instantanés et réduit le besoin d'un système public de protection sociale.	Protection des actionnaires, pas des « partenaires », donc faibles incitations à investir dans des compétences spécifiques.
Protection sociale	Protection sociale publique minimale, donc faibles charges sociales.	La protection sociale libérale ne protège pas contre le chômage ; des marchés du travail liquides sont nécessaires ; le filet de sécurité contre la pauvreté, minimal, favorise l'existence d'un marché du travail pour bas salaires.	Le faible degré de protection sociale publique laisse le champ aux moyens de diversification du risque par l'assurance privée ; les fonds de pension fournissent une voix institutionnalisée pour les actionnaires dans un système de <i>corporate governance</i> .		Aucune protection pour l'investissement dans les compétences spécifiques, d'où des incitations pour les individus à acquérir des compétences générales pour se déplacer d'emploi en emploi et faciliter le recyclage.
Système éducatif	Une main-d'œuvre avec des compétences générales favorise le changement structurel.	Investissements en compétences spécifiques faibles, donc aucun problème de « hold-up » ; moins de besoin d'une haute protection de l'emploi.	Un système d'enseignement supérieur privé exige une offre souple de crédit aux étudiants.	Aucune demande forte de protection de compétences spécifiques.	