

1 – Comprensión (LVB: 250 palabras)

¿En qué medida los documentos 1 y 2 se centran en la migración en relación con el desafío demográfico de España, y en sus beneficios y limitaciones?

2 – Expresión personal (LVB: 350 palabras)

¿Hasta qué punto la inmigración es una oportunidad y, al mismo tiempo, un desafío para España en el plano demográfico, económico y social? Justifique con elementos diferentes a los citados en los documentos 1 y 2. Incluya en su respuesta los otros documentos del dossier y conocimientos personales.

3 – Traduzca el documento 3 en su totalidad, incluido el título.

**Saltar una
línea para la
traducción**

Índice

Documento 1	p. 2
<i>“España demuestra cómo puede funcionar la migración” - Omar G. Encarnación, The New York Times, 12 de agosto de 2025</i>	
Documento 2	p. 3
<i>“El relevo generacional pierde 1-3 contra el cambio demográfico: tres vías de escape del mercado laboral” - elEconomista.es, 21 de agosto de 2025</i>	
Documento 3	p. 4
<i>“En Espagne, l’économie va mieux et la population augmente grâce à une immigration encouragée par le gouvernement” - Sandrine Morel (Madrid, correspondante), Le Monde, le 02 avril 2025 .</i>	
Documento 4	p. 5
<i>Foto - “La fruta no espera, ¿y mi vida?”: las duras condiciones de los trabajadores migrantes del campo - María Ibáñez, SER, 19 de julio de 2025</i>	
Documento 5	p. 6
<i>“La población de España aumentó en 67.367 personas durante el segundo trimestre de 2024” - La Razón, 7 de agosto de 2024</i>	

Documento 1

España demuestra cómo puede funcionar la migración

Omar G. Encarnación, The New York Times, 12 de agosto de 2025

[...] En un momento en que muchas democracias occidentales intentan mantener fuera de sus fronteras a los migrantes, España, audazmente, los acoge.

Los detalles son llamativos. En mayo entraron en vigor nuevas normas que facilitan a los migrantes la obtención de permisos de residencia y trabajo, y las Cortes Generales empezaron a debatir un proyecto de ley para conceder la amnistía a los migrantes indocumentados. Estos cambios podrían abrir una vía hacia la ciudadanía española a más de un millón de personas. La mayoría de ellas forman parte de una ola histórica de migración que, entre 2021 y 2023, trajo a España a casi tres millones de personas nacidas fuera de la Unión Europea.

La demanda tiene algo que ver con ello: como muchas democracias occidentales, España necesita más gente. El año pasado, la tasa de natalidad nacional fue de 1,4, la segunda más baja de la Unión Europea y muy por debajo del umbral de 2,1 necesario para mantener el nivel de población del país, de unos 48 millones de personas. España también tiene una economía sólida —la cuarta mayor de la UE— impulsada por una industria de viajes y turismo que rebosa de puestos de trabajo que muchos españoles no desean.

Pero, a diferencia de otros países, ha habido una reacción negativa sorprendentemente menos intensa. Esto se debe, en parte, a que algunas de estas medidas a favor de personas migrantes provienen de la sociedad en general. El impulso para conceder una amnistía a los migrantes indocumentados no surgió del gobierno, sino de una petición popular que reunió 600.000 firmas y fue respaldada por 900 organizaciones no gubernamentales, grupos empresariales e incluso la Conferencia Episcopal Española. El gobierno, a su vez, ha diseñado un enfoque humano y pragmático y ofrece así un ejemplo que otros países podrían seguir. [...]

En última instancia, sin embargo, la política de migración de España se debe sobre todo a la gestión del presidente del gobierno, Pedro Sánchez, uno de los últimos exponentes de la socialdemocracia en Europa. Aunque decididamente liberal, el planteamiento de Sánchez dista mucho de ser un experimento de fronteras abiertas. Más bien es tan pragmático como deliberado. Es cierto que cuenta con ventajas preestablecidas que no comparten otros líderes europeos. Pero al combinar soluciones prácticas con un mensaje edificante, ha dado un ejemplo sobre cómo obtener respaldo para las políticas migratorias progresistas.

Para empezar, el gobierno dio prioridad inteligentemente a los migrantes procedentes de América Latina, a quienes permitió solicitar la ciudadanía tras solo dos años. Los migrantes latinoamericanos, que en su gran mayoría hablan español y son católicos, se mezclan con la cultura española incluso en las zonas menos cosmopolitas del país. Un ejemplo de ello son los venezolanos, a quienes Trump ha prohibido la entrada en Estados Unidos. Para entrar en España, solo necesitan un billete de avión y un pasaporte válido. En los tres primeros meses del año, 25.000 aprovecharon la oportunidad.

Se ha dedicado mucho análisis estratégico a utilizar la migración para solventar algunos de los mayores problemas de España. La escasez de mano de obra en los sectores de la tecnología, la hostelería, la agricultura y el cuidado de mayores, por ejemplo, se está abordando mediante la concesión de permisos de trabajo a estudiantes internacionales. También se ha incentivado a los migrantes para que se asienten en la llamada España vaciada o vacía, las partes del país donde la población ha disminuido. Algunos de

los 200.000 refugiados ucranianos que se han asentado en España desde 2022 han dado nueva vida a pueblos y ciudades que estaban al borde de la extinción. [...]

Aun así, Sánchez no ha evitado hablar en términos morales y ha recurrido a la historia de España como nación de emigrantes y refugiados. “Tenemos que recordar las odiseas que vivieron nuestras madres y nuestros padres, nuestros abuelos y nuestras abuelas en América Latina, en el Caribe y en Europa”, dijo al Congreso el año pasado. “Y entender que nuestro deber ahora, sobre todo ahora, es ser esa sociedad de acogida, tolerante, solidaria, que a ellos les hubiera gustado encontrar”. [...]

Documento 2

El relevo generacional pierde 1-3 contra el cambio demográfico: tres vías de escape del mercado laboral

elEconomista.es, 21 de agosto de 2025

Las cifras confirman que la sostenibilidad del mercado laboral tiene un futuro negro. El desequilibrio entre quienes se incorporarán por primera vez al mercado laboral en los próximos diez años y quiénes saldrán del mismo deja un pronóstico pesimista: por cada tres personas que se jubilan, solo una se incorpora al mercado laboral.

Los datos de la última Encuesta de Población Activa (EPA) indican que la brecha está en aumento. A ellos recurre el Observatorio de la Vulnerabilidad y el Empleo de la Fundación Adecco en su último informe sobre el reto que plantea esta transición demográfica. A día de hoy, en España hay 4.831.209 personas entre seis y 15 años que, en la próxima década, alcanzarán la edad legal para incorporarse al mercado laboral. Si se aplica la tasa de actividad para menores de 25 años de la encuesta del INE (segundo trimestre del año), del 37,8%, se estima que solo 1.826.197 de estos jóvenes en edad de trabajar en los próximos 10 años pasarán a formar parte de la población activa.

El dato contrasta con las 5.318.600 personas que ahora tienen 55 años o más y que abandonarán la actividad laboral en ese mismo periodo. De media, en España se jubilarán 2,9 personas por cada joven que entre al mercado laboral, o dicho de otro modo, por cada tres personas que se jubilan, solo una se incorpora al mercado laboral. [...]

Tres vías de escape

Son tres las posibles vías de escape para garantizar la competitividad del mercado laboral: la integración de la mano de obra migrante, la incorporación de talento con menor presencia en el mercado laboral (mujeres, personas con discapacidad o profesionales sénior), y el impulso de tecnologías como la inteligencia artificial.

La fuerza laboral migrante se erige en este sentido como motor imprescindible ya en la actualidad del mercado laboral -todo el crecimiento reciente del empleo se explica prácticamente en el fenómeno migratorio- y lo será más a futuros. En los próximos 10 años, con la jubilación de cientos de miles de baby boomers, esta dependencia de la migración será clave para paliar la falta de relevo generacional. En concreto, incide el informe, las proyecciones del INE apuntan a que entre 2026 y 2035 lleguen a España 4.593.871 personas extranjeras, de las cuales aproximadamente un 80% estará en edad laboral y el 70% (2,5 millones) buscarán activamente empleo.

Esto, sin embargo, no disipa el desajuste entre las competencias disponibles y los perfiles de muchos puestos que quedarán libres tras las jubilaciones. Hay que tener en cuenta que una parte relevante del talento migrante llega con cualificaciones que no siempre se reconocen o aprovechan plenamente (por barreras de

homologación, idiomáticas o de acceso), mientras que muchas salidas se concentran en ocupaciones de alta cualificación y experiencia. En este sentido, Francisco Mesonero, director general de la Fundación Adecco y director de Sostenibilidad de The Adecco Group explica que "la migración será clave para sostener el mercado laboral especialmente en sectores con escasez de mano de obra -, pero no basta por sí sola", por lo que insta a "cualificar y recualificar al talento, autóctono y migrante, con políticas activas ambiciosas" como la formación digital y técnica, la homologación ágil de títulos, la acreditación de competencias y la lucha contra la discriminación laboral.

Otra vía es el talento sénior. Según Mesonero, "en un país con un acusado déficit de relevo generacional, apostar por el talento sénior no es una opción, sino una necesidad". Según indica, el edadismo -o la discriminación laboral por cuestión de edad - excluye a más del 35% de la población activa y desperdicia competencias clave como la experiencia, la madurez o el conocimiento acumulado: "Retener o reenganchar a los profesionales mayores de 50 años no solo amplía la base de talento disponible y mejora la relación entre jubilaciones y nuevas incorporaciones, sino que ayuda a sostener la productividad y a facilitar la transferencia de conocimiento en tre generaciones", añade.

La tercera salida está en la IA y la automatización ante su capacidad para absorber parte del vacío de capacidad que deja el envejecimiento (automatizan tareas repetitivas, reducen errores y tiempos de ciclo, y liberan horas para actividades de mayor valor, por ejemplo). Así, la fuerza laboral existente puede cubrir mejor vacantes en sectores como cuidados, logística, industria, agricultura, administración y turismo. Es decir, no sustituyen el relevo generacional, pero sí elevan la productividad y la calidad del servicio en la próxima década, o en palabras de Mesonero, "no resolverán por sí solas el reto demográfico, pero sí son palancas decisivas para hacer más con la fuerza laboral disponible".

Documento 3

En Espagne, l'économie va mieux et la population augmente grâce à une immigration encouragée par le gouvernement

Le nombre d'habitants a franchi la barre des 49 millions, soutenu par l'afflux de travailleurs venus d'Amérique latine. L'immigration contribue aussi aux tensions sur le logement.

Sandrine Morel (Madrid, correspondante), Le Monde, le 02 avril 2025

Dans le quartier populaire de Prosperidad, à Madrid, deux artistes de cirque cubains débarquent avec quatre immenses valises devant le petit Hostel Thirty One, lundi 24 février. Gênes et un peu méfiants, Cristian, 19 ans, et Andrés, 29 ans – ils n'ont pas souhaité donner leur nom de famille –, affirment être venus pour « *connaître l'Espagne* ».

Après quelques minutes de conversation, les deux hommes, munis d'un visa de tourisme, finissent par reconnaître qu'ils espèrent trouver du travail et s'installer ici. « *A Cuba, l'économie va très mal, il n'y a plus rien dans les boutiques, il faut faire la queue pendant des heures pour espérer obtenir de quoi manger* », explique Cristian. « *L'Espagne est un beau pays, des amis sont déjà venus, on va voir si on trouve un emploi* », ajoute Andrés.

Un sac plastique à la main contenant quelques affaires, Rox Will Sanchez, un Vénézuélien de 29 ans, arrivé dix jours plus tôt, entre à son tour dans l'auberge de jeunesse. Ancien étudiant en ostéopathie à Caracas, il travaille déjà comme livreur pour la plateforme Glovo et loue un lit superposé dans un dortoir pour 12 personnes. Il paie entre 15 et 20 euros la nuit, selon les jours.

Documento 4

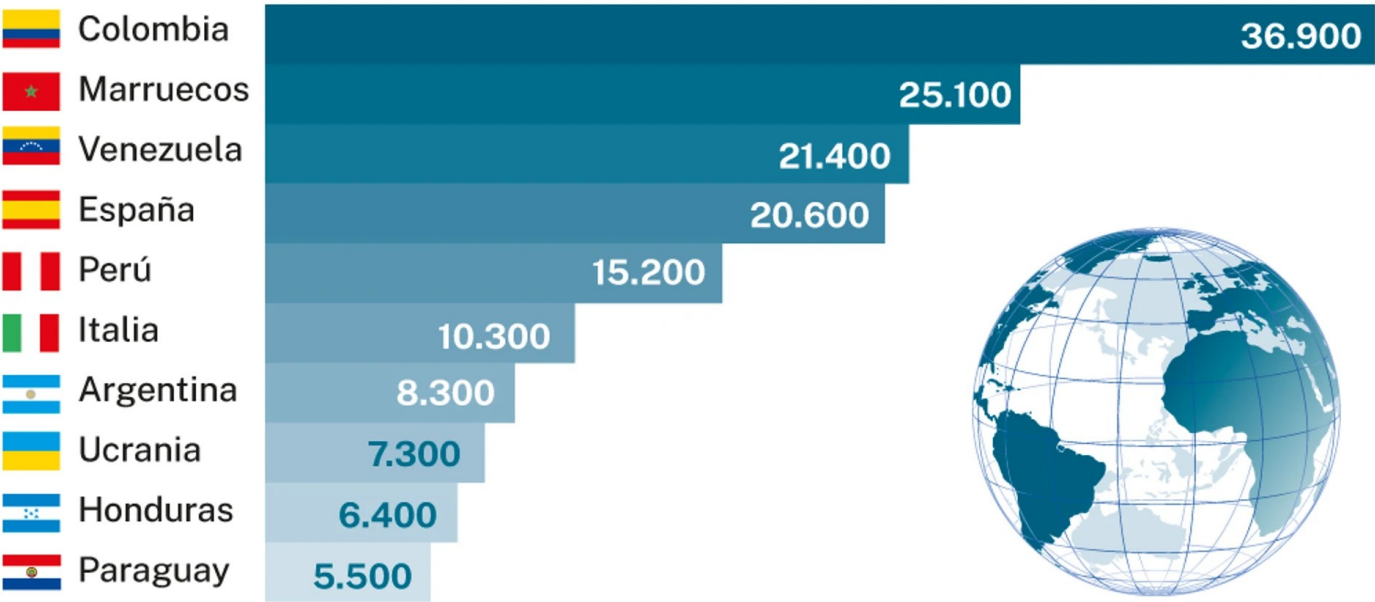


"La fruta no espera, ¿y mi vida?": las duras condiciones de los trabajadores migrantes del campo
María Ibáñez, SER, 19 de julio de 2025
<https://share.google/images/juyz57JOHCNzWaHvf>

Documento 5

MIGRACIONES EXTERIORES

Principales nacionalidades, IIT 2024



Fuente: INE

Infografía LA RAZÓN

"La población de España aumentó en 67.367 personas durante el segundo trimestre de 2024" - La Razón, 7 de agosto de 2024
<https://share.google/images/YRx0zPwQPIIn2VLXFR>