

L'objectif de l'entretien est d'évaluer le potentiel des candidats à se développer au sein du Programme Grande école et leur concordance avec les valeurs de l'école. Il repose sur le tirage au sort de 4 cartes, chacune contenant une question de nature différente sur : la personnalité, les expériences passées, les projets à venir et, la créativité.

Le déroulé de l'épreuve (durée totale 25 minutes) s'organise de la façon suivante :

- 2 minutes de présentation des membres du jury (un membre de l'école et un co-juré)
- 1 minute de présentation succincte du / de la candidat.e
- 15 minutes d'entretien en trois temps :
 - ⇒ Tirage au sort des 4 cartes par le président du jury* et, choix de la 1^{ère} carte avec laquelle le / la candidat.e démarrera l'entretien
 - ⇒ Réponse à la première carte
 - ⇒ Échange libre sur la base des 3 autres cartes tirées au sort
- 5 minutes de questions complémentaires pour éventuellement explorer d'autres sujets.

Les candidats sont évalués à partir des 4 dimensions (i.e. les 4 cartes tirées au sort) et selon 5 critères d'évaluation :

- ⇒ L'exigence : chercher à se dépasser
- ⇒ La responsabilité : être conscient de l'impact de ses actions
- ⇒ L'intégrité : agir de façon éthique
- ⇒ La diversité : accueillir la différence
- ⇒ La solidarité : être généreux envers autrui