



Institut Mines-Télécom Business School

- Contact : communication@imt-bs.eu
- <https://www.imt-bs.eu/lecole/institut-mines-telecom-business-school/>

Institut Mines-Télécom Business School

Grande Ecole de commerce de l'IMT ([Institut Mines-Télécom](#)), premier groupe d'écoles d'ingénieurs de France, **Institut Mines-Télécom Business School (IMT-BS)** est une **école publique et socialement inclusive**.

Grande école de management de l'intelligence digitale et créatrice d'impact

En développant leurs compétences avancées en **intelligence digitale**, IMT-BS forme tout au long de la vie des **managers innovants, inclusifs, responsables et ouverts** sur le monde, pour guider les entreprises et la société dans leurs **transitions numériques et écologiques**.

Elle contribue, par l'excellence de sa recherche en management responsable des technologies et par sa proximité avec les entreprises, à la création de valeur pour toutes ses parties prenantes, dans son territoire comme à l'international.

Grande Ecole de management de l'intelligence digitale pour le bien commun, **créatrice d'impact**, IMT-BS participe à travers toutes ses activités à la construction d'un avenir durable.

Elle partage son campus avec la grande école d'ingénieurs [Télécom SudParis](#), également membre de l'IMT.

L'école compte **1300 étudiants et étudiantes**, figure chaque année au classement des meilleures business schools françaises et européennes et est **accréditée AACSB et AMBA**.

Institut Mines-Télécom Business School propose des **formations allant du post-Bac** ([Bachelor](#) Grade Licence) à l'**Executive Education** en passant par le **Programme Grande Ecole** délivrant un diplôme Bac+5 (Grade Master).

La Business School offrant un excellent retour sur investissement

Institut Mines-Télécom Business School offre un rapport exceptionnel entre le coût de scolarité, le niveau de salaire à l'embauche et l'insertion professionnelle rapide et durable.

Notre mission

Croiser les Cultures

En 1979, l'Institut National des Télécommunications forme sur un même campus les ingénieurs et managers de France Télécom, aujourd'hui Orange. Autour de réalisations communes et dans un dialogue permanent, les synergies

se développent à mesure que les cultures ingénieur et manager se croisent. Cette approche hybride fait encore aujourd'hui toute la force de la Grande École de management de l'Institut Mines-Télécom, 1er Groupe d'Écoles d'ingénieurs de France.

Révéler tous les potentiels

IMT-BS a toujours été en première ligne des transformations numériques et sociétales. Publique et socialement inclusive, elle accueille et accompagne individuellement des profils très variés. Elle cultive leurs compétences relationnelles et leurs qualités personnelles, fondamentales dans un monde en constante mutation.

Unir les talents

Alors que la technologie accélère la transformation du monde, les organisations évoluent. Plus agiles, plus ouvertes et horizontales, elles ont besoin de femmes et d'hommes responsables capables d'entreprendre et de faire travailler ensemble des expertises complémentaires.

Nos valeurs

Une signature au coeur des enjeux digitaux

uniting skills

Uniting skills, c'est avant tout réaffirmer une des principales différences et forces de l'école : la proximité ingénieurs – managers facilitée et encouragée depuis la création de l'école.

Uniting skills, c'est aussi un mot d'ordre commun aux étudiants, au corps professoral et à tous les partenaires de l'école : entreprendre et faire travailler ensemble des expertises complémentaires, clé dans un monde en mutation.

Notre campus : favoriser la double culture Ingénieur-Manager

Le campus de 6 ha est situé à Evry-Courcouronnes – Grand Paris-Sud. Un [campus à l'américaine](#) partagé entre Institut Mines-Télécom Business School et Télécom SudParis.

Les étudiants Managers et Ingénieurs s'y côtoient au quotidien.

Ils partagent leur [logement](#), leur [vie associative](#), [leurs loisirs culturels et sportifs](#), leurs cours de langue et de sciences humaines, plusieurs [programmes pédagogiques](#) ainsi que certaines [Majeures de spécialisation](#) (2^{ème} année de Master).

Ils acquièrent plus que des compétences : une double culture, un « **mindset** » **hybride ingénieur-manager** les rendant capables de travailler au quotidien avec des ingénieurs dans les entreprises, de mener à bien des projets de transformation digitale avec les ingénieurs spécialisés dans leur entreprise.

Le brassage est continu, régulier, omniprésent, profond.