



extrait du site Skema pour la césure et les stages:

Pour obtenir le diplôme, l'étudiant ayant intégré en doit avoir :

- validé 180 crédits ECTS pendant sa scolarité ;
- validé au moins deux semestres d'expérience à l'international (académique et/ou en entreprise) *
- validé un minimum de 12 mois de missions en entreprise lors de son cursus au sein du Programme Grande Ecole (8 mois pour les étudiants n'effectuant pas d'année en entreprise, 5 mois pour les étudiants DDA et CA n'effectuant pas d'année en entreprise)***
- validé un score TOEFL ≥ 570 (ou TOEFL IBT ≥ 88 ou TOEIC ≥ 870 ou IELTS ≥ 7 ou ICIMS ≥ 67). Un test interne équivalent pourra être identifié par SKEMA.

L'année de césure

L'année de césure est optionnelle.

L'étudiant peut acquérir une **palette de compétences** dans une fonction et dans différents secteurs, pour se constituer un atout face à des recruteurs recherchant des jeunes diplômés avec une **expérience plus importante**.

En conformité avec la loi sur les stages, deux périodes longues en entreprise (6 mois chacune) peuvent être incluses en Master 1 ou en Master 2.

Dans ce cas, l'année de M1 ou de M2 sera réalisée sur **deux années académiques** où chaque année associera **un semestre d'expérience professionnelle et un semestre académique**.

Stages, césure et apprentissage

Les stages

Le Programme Grande École facilite et encourage l'**expérience professionnelle** afin de permettre aux étudiants de démarrer parfaitement leur carrière.

Concrètement, les étudiants ont la possibilité d'effectuer de **12 à 30 mois** d'expérience en entreprise **en France ou à l'international**.

Plus de 4500 stages en France et à l'étranger sont proposés chaque année aux étudiants.

Un [service Carrière](#) accompagne individuellement les étudiants du Programme Grande École tout au long de leur scolarité de plusieurs façons, notamment :

1. Aide à la construction du projet professionnel et des choix de parcours
2. Conseil individuel sur les candidatures de l'étudiant
3. Gestion d'une base d'offres de stages et d'emplois
4. Organisation des Forums "Stages et Emplois"

Le stage de première année (L3) est un stage de découverte.

Stage d'observation/action, il a pour principal objet d'aider l'étudiant à comprendre le fonctionnement interne d'une entreprise et commencer à appliquer les enseignements reçus dans les disciplines fondamentales.

Durée : de 2 à 4 mois entre mai et août

Le stage de deuxième année (M1) est un stage d'orientation et de professionnalisation.

L'étudiant a pour objectif de comprendre la spécificité d'un secteur et/ou d'une fonction et de confirmer ou d'infirmer ses choix de parcours et de spécialisation à venir.

Stage d'action/responsabilisation, l'étudiant doit dépasser le simple cadre de l'action et de l'exécution et assumer des responsabilités au sein de l'entreprise (missions, projets...).

Durée : de 2 à 4 mois entre mai et août

Le stage de troisième année (M2) est un stage d'insertion, visant à compléter les enseignements spécialisés suivis par l'étudiant.

Point final de son parcours, l'étudiant se doit d'y appliquer les connaissances acquises, qu'elles soient généralistes ou spécialisées, et également démontrer ses aptitudes managériales. Ce stage a également vocation à faciliter l'insertion professionnelle de l'étudiant (stage de pré-embauche). Il est optionnel car de nombreux jeunes diplômés trouvent directement un emploi à la fin de leurs études.

Durée : 6 mois maximum à partir de mai

