

Les engagements d'Excelia en matière de diversité

Responsabilité sociale, ces deux mots ont tout leur poids chez **Excelia**. Le volet Diversité de notre politique RSE aborde des sujets sensibles primordiaux pour vivre tous ensemble en bonne intelligence : inclusion, prévention et lutte contre les discriminations, égalité professionnelle femmes-hommes et égalité des chances. **Beaucoup de réflexion collective donc, et de nombreuses actions !**

Une forte sensibilité à l'égalité hommes / femmes

« Notre mise en action sur le sujet est relativement récente si on la date de 2015, mais nous allons vite d'autant que nous collaborons avec des partenaires. On n'avance pas tout seul ! »

Jean-Pierre Dumazert raconte ainsi comment, lors du colloque portant sur l'égalité hommes / femmes de la Commission Diversité de la Conférence des grandes écoles en novembre 2019, il a invité plusieurs acteurs clés du monde de l'entreprise.

Lutte contre le harcèlement

Excelia participe également au programme **Stand Up**, créé par **L'Oréal Paris** en partenariat avec l'**ONG Hollaback !** et la **Fondation des Femmes**, qui apprend aux hommes et aux femmes à réagir face au harcèlement de rue, qu'on en soit témoin ou victime. Oui, nous faisons toutes et tous partie de la solution. Au cœur du programme StandUp, la méthodologie des « 5 D » : distraire, déléguer, dialoguer, diriger et documenter.

En raison de l'actualité sanitaire, la formation est proposée en **distanciel** via la plateforme Stand Up. Les retours sont extrêmement qualitatifs. La lutte continue, rejoignez-nous !

Contre le sexisme ordinaire

Tout le monde a entendu **ces blagues** sur les blondes, ou ces petites réflexions l'air de rien, même parfois de la part de femmes à l'égard d'autres femmes : « Elle est encore enceinte, elle les enchaîne », « J'oublie tout le temps, on ne peut pas compter sur elle le mercredi », « Je tente de promouvoir des femmes, bien que les dossiers soient techniques » Autant de représentations collectives sources d'inégalité, de discrimination voire de violence dans certains cas.

L'égalité professionnelle hommes / femmes est très liée au sexisme car certains signes, gestes, propos, comportements déstabilisent, infantilisent, infériorisent, délégitiment, créent de l'auto-censure et limitent les chances. Que les femmes soient capables de faire les mêmes choses que les hommes sans frein ni crainte ni barrière, pour vous qui lisez ces lignes cela va peut-être de soi, mais il y a encore une marge de progrès dans toute la société et un besoin d'information et de formation pour éveiller les consciences.

Depuis décembre 2020 **Excelia** fait partie des **114 grandes écoles et entreprises** qui ont signé l'acte d'engagement **#StOpE** aux côtés de grandes entreprises comme **L'Oréal**, **Accor** ou **Ernst Young** pour faire reculer le sexisme ordinaire en déployant des actions concrètes et des bonnes pratiques.

Contre le sexisme ordinaire

Tout le monde a entendu **ces blagues** sur les blondes, ou ces petites réflexions l'air de rien, même parfois de la part de femmes à l'égard d'autres femmes : « Elle est encore enceinte, elle les enchaîne », « J'oublie tout

le temps, on ne peut pas compter sur elle le mercredi », « Je tente de promouvoir des femmes, bien que les dossiers soient techniques » Autant de représentations collectives sources d'inégalité, de discrimination voire de violence dans certains cas.

L'égalité professionnelle hommes / femmes est très liée au sexisme car certains signes, gestes, propos, comportements déstabilisent, infantilisent, infériorisent, délégitiment, créent de l'auto-censure et limitent les chances. Que les femmes soient capables de faire les mêmes choses que les hommes sans frein ni crainte ni barrière, pour vous qui lisez ces lignes cela va peut-être de soi, mais il y a encore une marge de progrès dans toute la société et un besoin d'information et de formation pour éveiller les consciences.

Depuis décembre 2020 **Excelia** fait partie des **114 grandes écoles et entreprises** qui ont signé l'acte d'engagement **#StOpE** aux côtés de grandes entreprises comme **L'Oréal, Accor** ou **Ernst Young** pour faire reculer le sexisme ordinaire en déployant des actions concrètes et des bonnes pratiques.

Date historique : 2016 Excelia devient adhérente de l'AFMD

Depuis longtemps **Excelia** s'est inscrite dans la voie de la diversité, avec par exemple une **chaire Diversité** pendant 4 ans ou la présence d'une **Chargée de mission diversité, Référente handicap** pour aider et accompagner les étudiants en situation de handicap.

[Découvrez le dispositif handicap](#)

En 2015, l'organisation des **Rencontres internationales de la diversité** accélère l'engagement de l'École. Notre adhésion à l'**AFMD** en 2016 renforce notre voix et notre présence au niveau national auprès du ministère du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue social, des grands groupes et des entreprises.

Un sigle à retenir : AFMD

L'**association française des managers de la diversité (AFMD)** est une association d'intérêt général fondée en 2007 par des managers soucieux de gérer au mieux la diversité de leurs collectifs de travail.

Réseau, espace d'échanges et laboratoire d'idées, elle réunit aujourd'hui plus de **130 organisations** (entreprises, institutions, collectivités, associations, grandes écoles et universités) mobilisées en faveur d'un cadre de travail inclusif et respectueux de chacun·e.

L'AFMD et ses membres s'appuient sur les résultats de la recherche scientifique et la pratique quotidienne des professionnel·le·s pour travailler sur différentes thématiques en lien avec la transformation des fonctions managériales et la prévention des discriminations en milieu professionnel.

Le **partage**, l'**excellence** et l'**audace** portent les publications et les outils qui sont issus de cette co-construction, ensuite mis à la disposition du plus grand nombre.

[En savoir plus sur l'AFMD](#)

Les référents Diversité dans les entreprises et dans **les écoles** sont des **relais d'information**, des animateurs de réseau, des pilotes des actions de formation, des conseillers auprès des services, des organisateurs d'événements. Ils ont en charge les indicateurs de suivi des actions en faveur de la diversité et de l'égalité professionnelle.

Référent Diversité depuis 2016, **Jean-Pierre Dumazert**, enseignant-chercheur et directeur du **Pôle académique RH & Management**, est heureux d'inscrire **Excelia** dans ce mouvement.

« Le public étudiant est très demandeur de ce que les écoles s'emparent du sujet diversité de la même façon que les entreprises qui les accueilleront. Cette demande monte depuis 10 ans. Nous recevons des messages de reconnaissance des étudiants pour les actions entreprises, et des nouvelles propositions. Nous avons tout à gagner à nous inscrire dans cette réflexion, qui implique l'éducation et la formation, avec eux. »