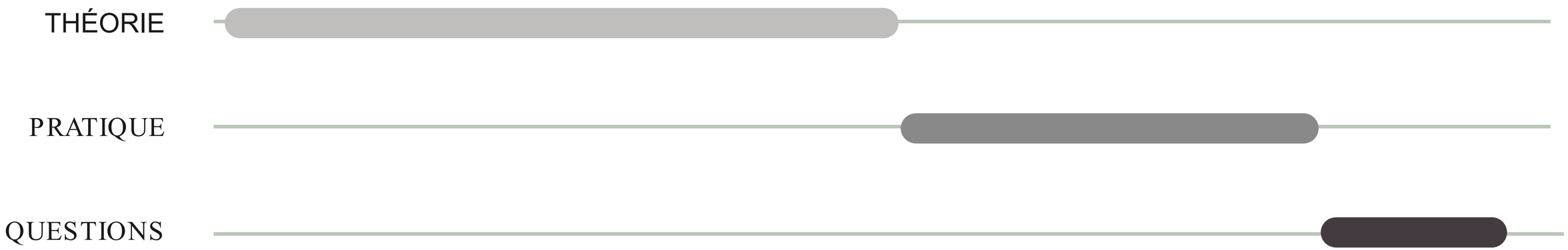
S’organiser pour les oraux

LE CHEMIN VERS L'EXCELLENCE

Planning



Étape 1 : la carte d’identité

Expérienccs Passées

Perspectives Futures

Qualités

Défaults

Valeurs

PassionS

Sports

Livre

Film

Auteur...

SOIGNER SON INTRODUCTION

2ème étape : se présenter

QUEL MESSAGE JE VEUX FAIRE PASSER?

« Soigner son introduction.
Syndrome du poisson rouge oblige… Si vous ne captez pas l'attention dans les premières SECONDES, c'est (presque) trop tard.»

1‘ 3 ‘ 5 ‘

LA PRÉSENTATION DOIT ÊTRE PERSONNALISÉE À L'ÉCOLE

3ème étape : pourquoi cette école?

TOUT CONNAÎTRE SUR LE BOUT DES DOIGTS

ASSOCIATIONS : vous vous projetez dans l'école et vous saurez vous y impliquer. La vie associative est très importante pour les écoles ⟶ ne pas négliger

MASTERS : vous avez réfléchi à un projet professionnel et vous pouvez trouver votre bonheur dans cette école

VIE DE L'ÉCOLE : vous correspondez à ses valeurs (ex : international pour SKEMA, RSE & CG pour AUDENCIA...

ACTUALITÉS DE L'ÉCOLE : vous portez un intérêt à cette école (ex : GAÏA)

Par exemple, on ne peut se présenter à audencia en prétendant vouloir faire carrière dans le sport sans connaître le MSC Organisation du sport ou l'association "audencia triathlon la baule"

EM LYON

Scanne-moi !

SKEMA

L'entretien (durée 20 minutes - coefficient 20) : le candidat présenteun CV personnelet projectif (une projection de son parcours dans 10 ans). Ce document sert de base aux questions des membres du jury . Les réponses, développement et réactions, tant par leur fond que par leur forme, permettent au jury d'évaluer les qualités des candidats en adéquation avec celles attendues d'un étudiant et futur diplômé de notre école

- **Code couleur (réel vs projectif)**
- Se renseigner sur Linkedin pour des parcours inspirants
- Chercher des offres de stage et de CDI concrètes pour avoir les termes clés
- Respecter les contraintes de l'école (nombre de mois à l'international par exemple)
- Créer une cohérence dans le CV (master en adéquation avec les stages et projets)
- Intégrer ce qui fait la fierté de l'école (associations, campus internationaux ...)

AUDENCIA

“ Les membres du jury attendent plus qu’une simple réponse académique,mais bien un engagementsocial et relationnel de la part des candidats. La prise de position raisonnée, le leadership, la diplomatie relationnelle seront particulièrement scrutéset observés”

- Durée de l’entretien : 20 mn de préparation + 15mn de débat collectif + 15mn d’entretien individuel
- Modalité de l’entretien collectif : 6 à 8 candidats au total répartis en 2 équipes.
- 20 mn pour préparer un sujet de culture générale (citation). Une équipe défend la position « pour » ; l’autre défend l’antithèse « le contre ».

Le succès a-t-il plus à voir avec la chance ou avec le génie ?

"La spéculation est un luxe, tandis que l'action est une nécessité" (Bergson)

"Le définitif est toujours pour demain"(Samuel Beckett)

OUVRAGE & SITES